



ROYAL THAI AIR FORCE

ONE OF THE BEST AIR FORCES IN ASEAN



นโยบายผู้บัญชาการทหารอากาศ
ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๓



ROYAL THAI AIR FORCE



๖ สิ่ง ที่กำลังพลทหารอากาศ

ทุกคนต้องมี

๑. ความฉลาด
๒. ความคิดสร้างสรรค์
๓. คุณธรรมจริยธรรม
๔. ความมีวินัย
๕. ความขยันหมั่นเพียร
๖. จิตวิญญาณ ความเป็นทหาร
และความจงรักภักดี

เพื่อร่วมกันพัฒนา และขับเคลื่อนกองทัพอากาศ
ก้าวสู่กองทัพอากาศชั้นนำในภูมิภาค อย่างเป็นรูปธรรม



Airmanship **I**ntegrity and Allegiance **R**esponsibility



กองทัพอากาศเตรียมและใช้กำลังกองทัพอากาศตามบทบัญญัติที่กฎหมายกำหนด โดยทุกหน่วยงานภายในกองทัพอากาศต้องยึดถือการปฏิบัติภารกิจและการพัฒนาหน่วยให้เป็นไปตามหลักนิยามกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๒ แผนการทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๒ ยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนการพัฒนากิจการที่เกี่ยวข้อง

กองทัพอากาศดำรงวิสัยทัศน์ “กองทัพอากาศชั้นนำในภูมิภาค” โดยการพัฒนาขีดความสามารถทั้ง ๓ มิติ ได้แก่ มิติทางอากาศ (Air Domain) มิติไซเบอร์ (Cyber Domain) และมิติอวกาศ (Space Domain) บนพื้นฐานของความสมดุลและยั่งยืน เพื่อให้กองทัพอากาศสามารถปฏิบัติภารกิจหลักด้านความมั่นคงได้อย่างสมบูรณ์ ได้แก่ การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ การป้องกันประเทศ การรักษาความมั่นคงของรัฐ และการรักษาสันติภาพระหว่างชาติ ตลอดจนการสนับสนุนภารกิจอื่น ๆ เพื่อการพัฒนาประเทศ การช่วยเหลือประชาชน และการแก้ไขปัญหาสำคัญของชาติตามที่ได้รับมอบจากรัฐบาล ทั้งนี้กองทัพอากาศต้องปลูกฝังให้กำลังพลและครอบครัวมีจิตอาสาตั้งมั่นในการทำความดีด้วยหัวใจ ตลอดจนขยายผลไปสู่ประชาชนทุกหมู่เหล่า

ปี พ.ศ.๒๕๖๓ กองทัพอากาศเน้นวางรากฐานการพัฒนาทุกด้านอย่างสมดุล เพื่อเป็นกองทัพอากาศที่ปฏิบัติภารกิจได้อย่างชาญฉลาดและมีความยั่งยืน (Sustainable Smart Air Force) โดยให้ความสำคัญกับการปรับปรุงโครงสร้างกองทัพอากาศ กฎระเบียบ และข้อบังคับให้สอดคล้องกับสถานการณ์ การพัฒนาหน่วยงานภายในกองทัพอากาศให้เกิดการขับเคลื่อนโดยใช้ความรู้และมีมาตรฐานกำกับที่เหมาะสม ตลอดจนการสร้างความร่วมมือกับสรรพกำลังของชาติทุกภาคส่วนในการพัฒนากำลังกองทัพอากาศและการพัฒนาอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ (Defense Industry) ตามทิศทางยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) อันจะนำไปสู่ความยั่งยืนที่เป็นรูปธรรมต่อไป

พลอากาศเอก มานัต วงษ์วาทย์

ผู้บัญชาการทหารอากาศ

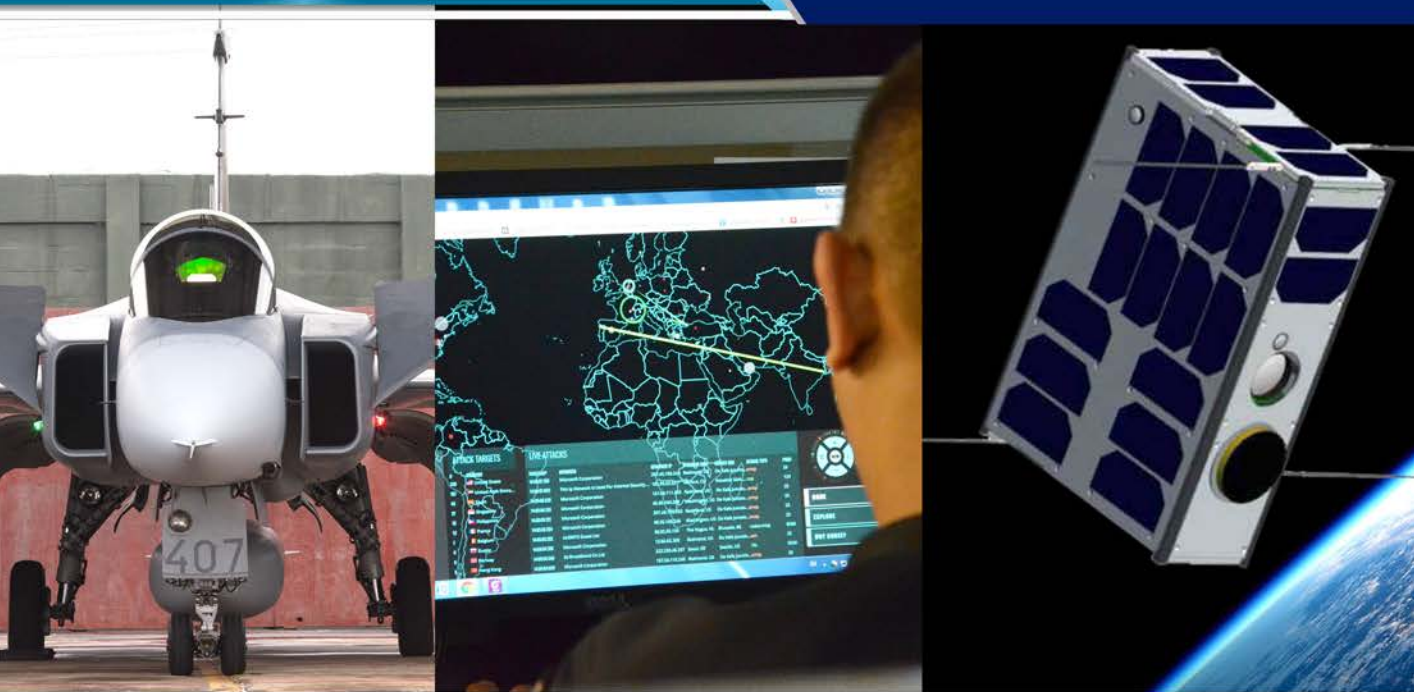


กองทัพอากาศดำรงวิสัยทัศน์การพัฒนาสู่ “กองทัพอากาศชั้นนำในภูมิภาค (One of The Best Air Forces in ASEAN)” สอดคล้องตามแนวทางยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ปัจจุบันอยู่ระหว่างการเสริมสร้างขีดความสามารถของกองทัพอากาศ เพื่อพัฒนาสู่การปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง ตลอดจนการเสริมสร้างขีดความสามารถในมิติอื่น ๆ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

สถานการณ์โลกเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและซับซ้อนมากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะการเมืองระหว่างประเทศ การวางท่าทีและถ่วงดุลอำนาจของประเทมหาอำนาจ ความขัดแย้งในภูมิภาค การก้าวสู่สังคมผู้สูงอายุ การเข้าถึงข้อมูลผ่านสื่อได้อย่างรวดเร็ว การพัฒนาเทคโนโลยีอย่างมีนัยสำคัญต่อการดำรงชีวิต โดยเฉพาะ Disruptive Technology ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในการดำรงชีวิต และการเปลี่ยนแปลงภัยคุกคามไปสู่รูปแบบที่ไม่เคยเกิดขึ้นมาก่อน ซึ่งจะมีความรุนแรงและมีความถี่เพิ่มขึ้น ตลอดจนสงครามลูกผสม (Hybrid Warfare) การก่อการร้าย ภัยคุกคามทางไซเบอร์ได้ทวีความรุนแรงและซับซ้อนมากขึ้น ภัยคุกคามทางอวกาศทำให้นานาประเทศล้วนให้ความสำคัญ การพบการใช้อากาศยานไร้คนขับขนาดเล็ก (Drone) ในการกระทำความผิดโจมตีเป้าหมายทางทหาร และพลเรือน หรือกระทำความผิดกฎหมาย ในขณะเดียวกัน ภัยพิบัติทางธรรมชาติมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นอันนำไปสู่ความสูญเสียทั้งชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน ซึ่งกองทัพอากาศต้องปรับตัวให้สอดคล้องกับความท้าทายดังกล่าว



ความท้าทายของบริบทความมั่นคงที่เปลี่ยนแปลงไปยังส่งผลต่อทิศทางของความร่วมมือในประเทศและภูมิภาค มีทิศทางที่เป็นการพึ่งพาและเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการบรรเทาภัยพิบัติ (Humanitarian Assistance And Disaster Relief : HADR) และได้ริเริ่มจัดทำเป็นแผนประชาคมอาเซียนเพื่อพัฒนาความร่วมมือที่เป็นรูปธรรมมากขึ้น ตลอดจนศึกษาความเป็นไปได้ในการพัฒนาพื้นที่การฝึกของกองทัพอากาศให้เป็นศูนย์กลางในการฝึก เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และกระชับความสัมพันธ์กับประเทศสมาชิกอาเซียน ในขณะเดียวกันความล่าช้าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการงบประมาณในการพัฒนากองทัพอากาศ ซึ่งเป็นความท้าทายอย่างยิ่ง



การเตรียมกำลังกองทัพอากาศ ในมิติทางอากาศ (Air Domain) มิติไซเบอร์ (Cyber Domain) และมิติอวกาศ (Space Domain) เพื่อพัฒนาศักยภาพในการป้องกันประเทศ และการพัฒนาอุตสาหกรรม ด้านความมั่นคงของประเทศ เป็นความท้าทายอย่างยิ่ง เนื่องจากเทคโนโลยีเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ซับซ้อน จึงต้องการกำลังพลที่มีสมรรถนะ ยุทธโศปกรณ์ที่เหมาะสมกับสถานการณ์ ยุทธวิธีและทักษะในการใช้งาน การส่งกำลัง และซ่อมบำรุงที่ทันเวลา และระบบสนับสนุนที่พร้อมสรรพ เพื่อพัฒนาสู่กองทัพอากาศ ที่ปฏิบัติการกิจได้อย่างชาญฉลาด และมีความยั่งยืน (Sustainable Smart Air Force) จะทำให้เป็นกองทัพอากาศชั้นนำในภูมิภาคได้อย่างสมบูรณ์





กองทัพอากาศมีหน้าที่เตรียมกำลังกองทัพอากาศ ป้องกันราชอาณาจักร และดำเนินการเกี่ยวกับการใช้กำลังกองทัพอากาศตามอำนาจหน้าที่ของกระทรวงกลาโหม มีผู้บัญชาการทหารอากาศ เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ เพื่อให้สามารถบริหารราชการกองทัพอากาศภายใต้กรอบภารกิจตามกฎหมาย และสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) นโยบายและแผนระดับชาติ ระดับกลาโหม และระดับกองทัพอากาศ กองทัพอากาศ จึงได้กำหนดนโยบายการปฏิบัติราชการ เพื่อระบุให้หน่วยมีแผนงานและเป้าหมายที่ชัดเจน รวมถึงสามารถติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ดังนี้

๑. พิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ตลอดจนดำเนินกิจกรรมเพื่อเผยแพร่พระเกียรติคุณ และพระอัจฉริยภาพ ส่งเสริมความจงรักภักดีและความกตัญญูต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ตลอดจนป้องกันและปราบปรามการกระทำที่ล่วงละเมิดพระบรมเดชานุภาพ

๒. ปลุกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีให้แก่กำลังพลของกองทัพอากาศ เพื่อเสริมสร้างระเบียบ วินัย และจิตสำนึกในการเป็นทหารอาชีพ การยึดมั่นในสถาบันหลัก ความรักและความภูมิใจในชาติ อีกทั้งการส่งเสริมให้มีจิตเจตสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน สอดคล้องตามหลัก “จิตอาสา”

๓. ยึดถือการปฏิบัติภารกิจและการพัฒนาหน่วยให้เป็นไปตามหลักนิยมกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๒ แผนการทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๒ ยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนการพัฒนาที่เกี่ยวข้อง

๔. สนับสนุนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนปฏิรูปประเทศตามขอบเขตภารกิจของกองทัพอากาศ

๕. ปกครองบังคับบัญชาตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ได้แก่ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า

๖. ดำรงมาตรการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลทางราชการอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะในสื่อสังคมออนไลน์ ต้องกวดขันและกำกับดูแลกำลังพล เพื่อป้องกันการกระทำความผิดอย่างจริงจัง

๗. ดำรงมาตรการด้านนิรภัยอย่างเคร่งครัด โดยผู้บังคับบัญชาทุกระดับและกำลังพลทุกคนต้องตระหนักถึงความสำคัญของงานนิรภัย และมีส่วนร่วมในการป้องกันอุบัติเหตุ

๘. ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดภายในพื้นที่รับผิดชอบและพื้นที่โดยรอบกองทัพอากาศ โดยกำลังพลและครอบครัวของกองทัพอากาศต้องปลอดจากยาเสพติด

๙. พัฒนาการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องตามแนวยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ โดยใช้เครื่องมือการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ (PMQA 4.0) รวมทั้งใช้แผนปฏิบัติราชการของหน่วยเป็นหลักในการปฏิบัติงานของหน่วยขึ้นตรงกองทัพอากาศ

๑. ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างการจัดและอัตราของกองทัพอากาศให้มีประสิทธิภาพและมีขนาดที่เหมาะสม โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับสถานการณ์และพัฒนาการของเทคโนโลยีที่สร้างความพลิกผัน (Disruptive Technology) ซึ่งส่งผลต่อการปฏิบัติงานของกองทัพอากาศ

๒. สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับทิศทางการพัฒนากองทัพอากาศในทุกมิติให้กับประชาชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน เพื่อสร้างการรับรู้ถึงหลักการและขอบเขตการพัฒนากองทัพอากาศ และเพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการพัฒนากองทัพอากาศบนพื้นฐานของการพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน โดยให้ความสำคัญกับการระดมสรรพกำลังของชาติทุกภาคส่วนเป็นลำดับแรก

๓. สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับแนวความคิดในการจัดหาพร้อมการพัฒนา (Purchase and Development : P&D) เพื่อให้ทุกหน่วยตระหนักถึงการพัฒนากองทัพอากาศบนพื้นฐานของการพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน ด้วยการระดมสรรพกำลังและความร่วมมือกับทุกภาคส่วนของชาติ

๔. กำหนดแนวทางและกลไกในการระดมกำลังพลกองทัพอากาศที่มีความรู้ ความสามารถ หรือความเชี่ยวชาญเป็นที่ยอมรับ เพื่อร่วมพัฒนาและขับเคลื่อนกองทัพอากาศให้สามารถปฏิบัติการได้อย่างชาญฉลาด และมีความยั่งยืน

๕. ศึกษาและกำหนดแนวทางในการสร้างความร่วมมือด้านอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ (Defense Industry) เพื่อให้เกิดความยั่งยืน ทั้งนี้ ต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนระดับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๖. ศึกษาความเป็นไปได้ในการพัฒนาพื้นที่การฝึกของกองทัพอากาศให้เป็นศูนย์กลางในการฝึกในภูมิภาคอาเซียน เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และกระชับความสัมพันธ์กับประเทศสมาชิกอาเซียนและมิตรประเทศ

๗. ทบทวนและปรับปรุงการจัดการงบประมาณรายจ่ายประจำปีของกองทัพอากาศให้สอดคล้องกับสถานการณ์สำคัญตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) นโยบายและแผนระดับชาติ ระดับกลาโหม และระดับกองทัพอากาศ

๘. กำหนดแนวทาง สร้างความเข้าใจ และให้คำแนะนำทุกหน่วยงานในการวางแผนและดำเนินการใช้จ่ายงบประมาณไปพลางก่อน โดยจัดให้มีสายด่วนที่สำนักงานปลัดบัญชาทหารอากาศ เพื่อให้คำแนะนำอย่างต่อเนื่อง

๙. พัฒนาระบบการจัดสวัสดิการภายในกองทัพอากาศให้เป็นระบบอิเล็กทรอนิกส์ โดยสามารถตรวจสอบและใช้งานระบบออนไลน์ เพื่อให้กำลังพลและครอบครัวสามารถเข้าถึงสวัสดิการได้อย่างเท่าเทียมและอย่างทั่วถึง





๑. ด้านกำลังพล

๑.๑ บริหารกำลังพลของกองทัพอากาศ เพื่อรองรับการปฏิบัติในมิติทางไซเบอร์และมิติทางอวกาศ รวมทั้งโครงการจัดหาพร้อมการพัฒนา (P&D) ของกองทัพอากาศ ทั้งในปัจจุบันและรองรับภารกิจในอนาคต เพื่อให้มีกำลังพลที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

๑.๒ พัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะที่ทันสมัย ด้วยการนำเครื่องมือ Quick Response (QR) โปรแกรมมาประยุกต์ใช้ในการบริหารผลการปฏิบัติงานของกำลังพลกองทัพอากาศ ได้อย่างเป็นรูปธรรม

๑.๓ พัฒนากำลังพลด้านกฎหมายคุ้มครองการปฏิบัติการทางทหาร กฎหมายไซเบอร์ กฎหมายอวกาศ และอวกาศ ตลอดจนกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ





๒. ด้านการพัฒนากระบวนการ

๒.๑ จัดทำระบบบริหารจัดการด้านเอกสารอิเล็กทรอนิกส์กองทัพอากาศ (Air Force E-Publishing) เพื่อรวบรวมคำสั่ง ระเบียบ คู่มือ และเอกสารที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน จัดเก็บในรูปแบบที่เป็นมาตรฐาน และจัดทำคู่มือกองทัพอากาศ (Air Force Manual) ซึ่งมีเนื้อหาครอบคลุมทุกด้านในการรับราชการของกำลังพล กองทัพอากาศ

๒.๒ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานการจัดเก็บและประมวลผล (Big Data Platform ด้านความมั่นคง) ตามยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เพื่อให้การจัดเก็บข้อมูลด้านความมั่นคงเป็นมาตรฐาน สอดรับกับมาตรฐานและสถาปัตยกรรมการจัดเก็บข้อมูลของรัฐบาล (Government Cloud) เทคโนโลยี Artificial Intelligence และ Machine Learning ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

๒.๓ จัดทำคำสั่งทางปกครองให้สอดคล้องกับ พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.๒๕๖๒ พร้อมประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานในกองทัพอากาศทราบเกี่ยวกับการเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล ตลอดจนการร้องเรียนและบทกำหนดโทษตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

๒.๔ กำกับดูแลให้ทุกหน่วยงานดำเนินการเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน ด้วยความยุติธรรมตามหลักนิติธรรม โดยเคร่งครัด สอดคล้องตามกฎหมาย คำสั่งทางปกครอง ระเบียบและแบบธรรมเนียมทางราชการ โดยให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้กับประชาชน มีส่วนร่วมในการเสนอเรื่องร้องเรียน แสดงความคิดเห็น แจ้งเหตุ แจ้งเบาะแส ผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศ



๓. ด้านกำลังรบ

๓.๑ ปรับโครงสร้างกำลังรบให้สอดคล้องกับพัฒนาการของเทคโนโลยีกำลังรบ โดยคำนึงถึงอากาศยานที่มีคุณลักษณะใกล้เคียงกัน (Commonality) ซึ่งต้องปรับจำนวนแบบและอัตราอากาศยานให้เหมาะสม สอดคล้องกับสภาวะแวดล้อมด้านความมั่นคงและงบประมาณที่กองทัพอากาศได้รับในปัจจุบัน

๓.๒ ทบทวนอัตราสะสมอาวุธ กระสุนและวัตถุระเบิด สำหรับสงครามภาคอากาศและภาคพื้น ให้สอดคล้องกับเทคโนโลยีและงบประมาณ

๓.๓ พัฒนาระบบแจ้งเตือนเรดาร์ภัยคุกคาม (Radar Warning Receiver : RWR) เพื่อให้ผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติใช้งานเป็นมาตรฐานเดียวกันในการปฏิบัติการสงครามอิเล็กทรอนิกส์สนับสนุนการปฏิบัติการทางอากาศ

๓.๔ ส่งเสริมและประสานเพื่อให้เกิดแนวทางหรือแผนบริหารจัดการทรัพยากรทางอากาศในระยะยาว ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยกำหนดให้มีทางอากาศสำหรับอากาศยานไร้คนขับ และอากาศยานไร้คนขับระดับยุทธศาสตร์

๓.๕ กำหนดแผนการพัฒนายุทธโศภรณ์ในระบบป้องกันทางอากาศที่สำคัญ ได้แก่ เรดาร์ตรวจจับเป้าหมายระยะไกล เรดาร์เสริมอุดช่องว่าง เรดาร์ยุทธวิธี และเครื่องบินควบคุมและแจ้งเตือนอากาศยานที่เป็นภัยคุกคาม โดยต้องสามารถตรวจจับเป้าหมาย ครอบคลุมทุกพื้นที่และทุกระยะสูงในการปฏิบัติการบินของประเทศไทย

๓.๖ กำหนดแนวความคิดในการปฏิบัติของระบบป้องกันภัยทางอากาศภาคพื้น เพื่อป้องกันฐานที่ตั้งทางทหารของกองทัพอากาศ ให้สอดคล้องกับภัยคุกคามในปัจจุบัน

๓.๗ พัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูลทางยุทธวิธี (Tactical Data Link : TDL) บนพื้นฐานของการพึ่งพาตนเอง โดยกองทัพอากาศถือกรรมสิทธิ์อย่างสมบูรณ์ และต้องมีความปลอดภัยภายใต้เครือข่ายหลักของกองทัพอากาศ

๓.๘ พัฒนาระบบบัญชาการและควบคุมให้สามารถรองรับการบัญชาการและควบคุมทั้งมิติทางอากาศ มิติทางไซเบอร์ และมิติทางอวกาศ โดยต้องมีความพร้อมปฏิบัติการตลอดเวลา

๓.๙ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการบริหารจัดการคลื่นความถี่ภาคพื้น ภาคอากาศ และภาคอวกาศของกองทัพอากาศ เพื่อให้กองทัพอากาศสามารถใช้ความถี่เพื่อการปฏิบัติการกิจทั้งในภาวะปกติและภาวะไม่ปกติ

๓.๑๐ เสริมสร้างขีดความสามารถการปฏิบัติการไซเบอร์ ในการควบคุมและสั่งการ การปฏิบัติการเฝ้าระวัง และตรวจจับภัยคุกคามทางไซเบอร์ การปฏิบัติการเชิงป้องกันและเชิงป้องปราม และการป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์ในระบบเครือข่ายเพื่อการยุทธ และเครือข่ายเพื่อการสนับสนุน ให้มีความมั่นคงปลอดภัย และพร้อมใช้งาน ครอบคลุมทุกพื้นที่ปฏิบัติการทุกมิติ





๔. ด้านการฝึก

๔.๑ ทบทวนและปรับปรุงแนวทางการฝึกบินและการบริหารจัดการชั่วโมงการฝึกบิน ให้สอดคล้องกับเทคโนโลยีการบิน เทคโนโลยีการจำลองยุทธ และขีดความสามารถของอากาศยาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการฝึก (Training Efficiency) โดยคำนึงถึงความต้องการทางยุทธการและความสมดุลกับทรัพยากรของกองทัพอากาศ

๔.๒ ศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดตั้ง Fighter Weapon School เพื่อเป็นประโยชน์ในการพัฒนาแนวความคิดในการใช้กำลังและเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการฝึกนักบินขับไล่/โจมตี ตลอดจนพัฒนายุทธวิธีการรบทางอากาศ

๔.๓ พัฒนาระบบการฝึกในการปฏิบัติการด้านมนุษยธรรมและการบรรเทาภัยพิบัติ ตลอดจนการสนับสนุนภารกิจการรักษาความมั่นคงของรัฐ

๔.๔ ยกระดับความร่วมมือด้านไซเบอร์ในภูมิภาคอาเซียน และระดับนานาชาติ เช่น การประชุมแลกเปลี่ยนความรู้ระดับผู้เชี่ยวชาญด้านไซเบอร์ (Cyber Subject Matter Expert Exchange : Cyber SMEE) การฝึกร่วม/ผสมด้านไซเบอร์ ทั้งทวิภาคี (Bilateral Exercise) และพหุภาคี (Multi-Lateral Exercise)

๔.๕ ดำเนินการปรับปรุงมาตรฐานผู้ตรวจสอบมาตรฐานการบินให้เป็นไปตามหลักสากล ตลอดจนพัฒนาการตรวจสอบมาตรฐานการบินและประเมินค่านักบินให้ครอบคลุมการตรวจสอบภาคการบินด้วยเครื่องช่วยฝึกจำลอง







๕. ด้านส่งกำลังบำรุง

๕.๑ กำกับและดำเนินการเกี่ยวกับการส่งกำลังและซ่อมบำรุง เพื่อให้กองทัพอากาศมีสภาพความพร้อมปฏิบัติการของอากาศยาน (Full Mission Capability) ตามที่กำหนด

๕.๒ ปรับปรุงระบบสารสนเทศด้านการส่งกำลังบำรุงของกองทัพอากาศ (LMIS) ให้สามารถเชื่อมโยงข้อมูลการส่งกำลังบำรุง การซ่อมบำรุง และฐานข้อมูลในการบริหารจัดการควบคุมพัสดุของทุกสายงาน โดยกรมในส่วนส่งกำลังบำรุงต้องมีฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์รองรับอย่างครบถ้วน เพื่อให้สามารถติดตามและรายงานผลได้ทันตามความต้องการ

๕.๓ กำหนดรูปแบบการบูรณาการ และดำเนินการเชื่อมโยงระบบสารสนเทศด้านการส่งกำลังบำรุงของกองทัพอากาศ (LMIS) กับระบบส่งกำลังบำรุงรูปแบบใหม่ของอากาศยานที่เข้าประจำการใหม่

๕.๔ ดำเนินการสำรวจอาคาร โครงสร้างพื้นฐาน และสิ่งอำนวยความสะดวกฐานบินปฏิบัติการของกองทัพอากาศ และจัดเก็บข้อมูลในโปรแกรมบริหารจัดการฐานข้อมูลระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ด้านกิจการอสังหาริมทรัพย์ (E-Building) พร้อมจัดทำแผนแม่บทในการพัฒนา

๕.๕ กำหนดมาตรการระยะสั้นและระยะยาวในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบุกรุกที่ราชพัสดุอย่างเป็นรูปธรรม

๕.๖ จัดทำคู่มือและขั้นตอนมาตรฐานการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุของกองทัพอากาศ ให้เป็นไปตามนโยบายของ พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนสร้างความเข้าใจให้กับผู้เกี่ยวข้อง โดยจัดให้มีสายด่วนที่กรมส่งกำลังบำรุงทหารอากาศสนับสนุนการแก้ไขปัญหาในทุกขั้นตอน





๖. ด้านการศึกษา

๖.๑ ปลุกฝังอุดมการณ์ความรักชาติ ศาสนา และสถาบันพระมหากษัตริย์ ตลอดจนให้ความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์การรบและความเป็นเอกราชของชาติในสถานศึกษา และหลักสูตรทางทหาร

๖.๒ โรงเรียนนายเรืออากาศนวมินทกษัตริยาธิราช โรงเรียนจำอากาศ และโรงเรียนสายวิทยาการที่เกี่ยวข้อง ทบทวนและปรับปรุงหลักสูตร โดยมีเป้าหมายให้ผู้สำเร็จการศึกษามีความพร้อมปฏิบัติงานในมิติทางอากาศ มิติทางไซเบอร์ และมิติทางอวกาศ ตลอดจนตรงความต้องการของสายวิทยาการ

๖.๓ ทบทวนและปรับปรุงหลักสูตรทางทหารให้มีคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาที่เทียบเคียงได้ในระดับสากล และสอดคล้องกับภารกิจของกองทัพอากาศ

๖.๔ ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดการเรียน การสอน การจัดเก็บเอกสาร และการประเมินผล การศึกษาในสถานศึกษา ตลอดจนพิจารณาการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีเครื่องช่วยฝึกจำลอง เพื่อพัฒนาระบบการฝึกอบรมเสมือนจริง (Virtual Training)



๗. ด้านการวิทยาการกองทัพอากาศ

๗.๑ เสริมสร้างความรู้ด้านเทคนิคของแต่ละสายวิทยาการ เช่น ด้านการบิน ด้านวิศวกรรม ด้านไซเบอร์ และด้านอวกาศ เพื่อให้กำลังพลสามารถปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานสากล

๗.๒ จัดทำระบบการรับรองมาตรฐานการฝึกอบรม (Certification System) ที่เทียบเคียงได้ตามมาตรฐานสากล เพื่อพัฒนากำลังพลสายช่างอากาศ สายสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ และสายสรรพาวุธ

๗.๓ พัฒนาและเสริมสร้างขีดความสามารถของสายวิทยาการในการตรวจสอบ ทดสอบ และรับรองมาตรฐาน ทั้งในด้านห้องตรวจทดลอง เครื่องมือ อุปกรณ์ และเจ้าหน้าที่ โดยต้องสอดคล้องกับขีดความสามารถในการซ่อมบำรุงของแต่ละสายวิทยาการ

๗.๔ กำหนดมาตรฐานการเชื่อมต่อยูทโพรกัณธ์ (Interface Connection Description : ICD) กับระบบบัญชาการและควบคุมทางอากาศ (Air Command and Control System : ACCS) เช่น ระบบเชื่อมโยงข้อมูลทางยุทธวิธี มาตรฐานการเชื่อมต่อกล้องของอากาศยาน ระบบป้องกันภัยทางอากาศภาคพื้น ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ เป็นต้น

๗.๕ กำหนดมาตรฐานการตรวจด้านจิตเวชให้กับกำลังพลที่ต้องปฏิบัติงานด้านไซเบอร์และด้านอวกาศ เพื่อให้สอดคล้องกับการปฏิบัติการตามมาตรฐานสากล

๘. ด้านการวิจัย พัฒนา และอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ

๘.๑ ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาต่อยอดจากโครงการเสริมสร้างกำลังกองทัพซึ่งเจ้าหน้าที่กองทัพอากาศได้รับการถ่ายทอดเทคโนโลยี เพื่อให้กองทัพอากาศสามารถพัฒนาขีดความสามารถได้เองในอนาคต

๘.๒ ดำเนินการวิจัย พัฒนา และปรับปรุงซอฟต์แวร์เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการของกองทัพอากาศ โดยเน้นการพัฒนาซอฟต์แวร์ระบบบัญชาการและควบคุม ระบบปฏิบัติการบิน (OFP) ระบบเชื่อมโยงข้อมูลทางยุทธวิธี (TDL) และระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานด้านต่าง ๆ ตลอดจนวิจัยและพัฒนาอากาศยานไร้คนขับขนาดเล็กติดอาวุธ

๘.๓ กำหนดมาตรฐานการรับรองผลงานวิจัยยุทธโธปกรณ์กองทัพอากาศโดยเทียบเคียงกับมาตรฐานสากล และพิจารณาจัดตั้งหน่วยงานมาตรฐานความสมควรเดินอากาศทางทหาร (Military Airworthiness Authority)

๘.๔ พิจารณานำผลงานวิจัยและการพัฒนาการทหารกองทัพอากาศที่ผ่านการรับรองมาตรฐานยุทธโธปกรณ์และตรงตามความต้องการของกองทัพอากาศเข้าสู่กระบวนการผลิต โดยพิจารณารูปแบบการผลิตที่คำนึงถึงความร่วมมือกับอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ และการบริหารจัดการลิขสิทธิ์อย่างเหมาะสม





๙. ด้านสวัสดิการ

๙.๑ เสริมสร้างความมั่นคงในการดำรงชีวิตของกำลังพลและครอบครัว ตามแนวทางศาสตร์พระราชา และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตลอดจนส่งเสริมและสร้างโอกาสในการหารายได้เสริมให้กับครอบครัว ข้าราชการ

๙.๒ สร้างขวัญและกำลังใจของกำลังพลกองทัพอากาศให้ได้รับสวัสดิการอย่างเพียงพอตามสิทธิ รวมทั้งปรับปรุงค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ตามหลักสมรรถนะและลักษณะงานให้มีความเหมาะสม

๙.๓ กำหนดแนวทางและวิธีการในการดูแลสวัสดิการการรักษาพยาบาลข้าราชการที่เกษียณอายุราชการ โดยพิจารณาระบบการจองออนไลน์หรือรูปแบบพิเศษ เพื่ออำนวยความสะดวกให้ข้าราชการได้รับตามสิทธิ ตลอดจนกำหนดมาตรการเชิงรุกในการป้องกันการใช้ประโยชน์ของข้าราชการดังกล่าว



๑๐ Q ของ ข้าราชการทหารอากาศ

๑. IQ ความฉลาดทางวิทยาศาสตร์

ความฉลาดทางคณิตศาสตร์ ต้นทุนทางธรรมชาติที่มนุษย์นายทหารสัญญาบัตรแต่ละคนมีมากน้อย ไม่เท่ากัน

๒. MOQ ความฉลาดทางด้านคุณธรรมจริยธรรม

หากไม่ผ่านเกณฑ์นี้ก็ถือว่าหมดสิ้นคุณสมบัติของการเป็นคนที่มีความสามารถ MOQ เป็น Q ที่สืบเนื่องจาก IQ โดยตรง มันเป็นวิถีทางธรรมชาติบนความอยู่รอด บนการเอาตัวรอดของบรรดาสัตว์มีชีวิตทั้งหลาย โดยเฉพาะมนุษย์และสัตว์

๓. CQ ความคิดสร้างสรรค์

เพื่อการพัฒนากระดานการแก้ปัญหาเป็น Q ที่สืบเนื่องมาจาก IQ

๔. LQ ความเป็นผู้นำ

นำทางตั้งใจอยู่ในการพัฒนากระดานการแก้ปัญหา แบบเชื่อมโยงและควบคู่กันเสมอ

๕. AQ ความสามารถในการแก้วิกฤติ

บนการพัฒนากระดานการแก้ปัญหา ซึ่งส่วนใหญ่แล้วก็คือการแก้วิกฤติที่บังเกิดขึ้น คน หรือมนุษย์

๖. ACQ ความรับผิดชอบ บนตนเอง และบนองค์กร

เป็น Q ที่สืบเนื่องมาจาก MOQ

๗. EQ ความฉลาดทางอารมณ์

เป็น Q ที่สืบเนื่องมาจาก ACQ ความนุ่มนวล มีเหตุผลอธิบายได้เชื่อมโยงละเอียดชัดเจนบนความรับผิดชอบ ไม่เกรี้ยวกราดไม่ดุด่า ไม่ไร้อารมณ์ บนความไม่รับผิดชอบ

๘. MQ ความสามารถในการจัดการองค์กร

ให้เกิดการขับเคลื่อนอย่าง สอดรับกับยุคสมัยที่ควรจะเป็นสอดคล้องกับกระแสโลกาภิวัตน์จากยุคเกษตรกรรมสู่ยุคอุตสาหกรรม สู่ยุคข้อมูลข่าวสารดิจิทัลและสู่ยุคอนาคตอันยาวไกล

๙. SQ จิตวิญญาณที่ปรากฏออกมาในรูปของความเพียรพยายาม

ในการพัฒนากระดานองค์กรให้ทันสมัยสอดคล้องกับยุคสมัยเชื่อมโยงและควบคู่กันกับการแก้ปัญหา บนประเด็นสำคัญ ๒ ประเด็นคือ สารัตถะ: (Object) และเวลา (Time)

๑๐. PQ ความฉลาดทางร่างกาย

คือทักษะของความแข็งแรงแลการเคลื่อนไหว เป็น Q ที่สืบเนื่องมาจาก LQ ความเป็นผู้นำต้องการเป็น นายทหารสัญญาบัตรที่ดี



ONE OF THE BEST AIR FORCES IN ASEAN



www.rtofm.mi.th